



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

### **О внесении изменения в приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава города Костромы,

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в приложение «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Центр регистрации граждан», утвержденным постановлением Администрации города Костромы от 30 ноября 2017 года № 3137 (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 26 января 2018 года № 100, от 9 октября 2018 года № 2251, от 12 декабря 2018 года № 2685, от 25 сентября 2020 года № 1808, от 21 января 2021 года № 33, от 20 июня 2022 года № 1230, от 7 июля 2022 года № 1368, от 8 августа 2022 года № 1532, от 18 мая 2023 года № 788, от 12 сентября 2023 года № 1690, от 27 декабря 2023 года № 2780, от 8 ноября 2024 года № 2040, от 23 декабря 2024 года № 2480, от 13 февраля 2026 года № 175), изменение, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Временно исполняющий полномочия  
Главы города Костромы

А. В. Смирнов

Приложение  
к постановлению  
Администрации города Костромы  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_

**Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)**

Квалификационный уровень	Должности (профессии), отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (Кд)
1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих			
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, а также наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2,17
		Наименования других профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2,2
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2.1.1.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, а также наименования других должностей 2 квалификационного уровня	2,48
3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

3.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, специалист по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по охране труда, наименования других должностей, относящихся к 1 квалификационному уровню	3 325	2,35
3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		2,47
3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория. Бухгалтер I категории, документовед I категории		2,48
3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,49
3.5.	5 квалификационный уровень	Главный специалист в отделе, а также наименования других должностей 5 квалификационного уровня		2,55
		Заместитель начальника отдела		2,6
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела, а также наименования других должностей 1 квалификационного уровня	8 244	1,4

Пояснительная записка  
к проекту постановления Администрации города Костромы  
«О внесении изменений в приложение к Правилам установления системы оплаты  
труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы  
"Центр регистрации граждан"»

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменений в приложение к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Центр регистрации граждан"» (далее – проект постановления, Правила) разработан в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы, с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года (протокол № 10пр) (далее – Единые рекомендации), а также замечаний Координационного совета организаций профсоюзов города Костромы от 2 декабря 2024 года № 390.

Проектом постановления значения коэффициента по занимаемой должности (Кд), установленные приложением «Минимальные оклады, должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (Кд)» к Правилам, с 1 января 2026 года приводятся в соответствие с Едиными рекомендациями, согласно которым по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, не могут устанавливаться различные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

В связи с принятием проекта постановления потребуются дополнительные ассигнования в размере 515,9 тыс. руб. (в том числе заработная плата 396,2 тыс. руб., отчисления на страховые взносы 119,7 тыс. руб.) в расчете на год.

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина

Контрольный лист определения необходимости  
 проведения оценки регулирующего воздействия проекта  
 к проекту постановления Администрации города Костромы  
 «О внесении изменений в приложение к Правилам установления системы оплаты  
 труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы  
 "Центр регистрации граждан"»

№ п/п	Проект нормативного правового акта	ДА/НЕТ
1	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов предпринимательской деятельности, исходя из того, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке	нет
2	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязательных требований, запретов и ограничений для субъектов иной экономической деятельности	нет
3	предполагает установление новых или изменение ранее предусмотренных обязанностей, запретов и ограничений для субъектов инвестиционной деятельности, исходя из того, что инвестиционной является деятельность по вложению денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, иных прав, имеющих денежную оценку, вкладываемых в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта, и осуществлению практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта	нет
4	разработан исключительно в целях приведения отдельных формулировок муниципальных актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности в соответствие с федеральным законодательством или региональным законодательством	нет

Требуется проведение ОРВ проекта муниципального правового акта:

да/нет

(ненужное зачеркнуть)

Начальник Управления экономики

И. Ю. Проскурина