

Внесены изменения в трудовое законодательство, касающиеся предоставления неоплачиваемого отпуска

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ установлены новые категории работников, по требованию которых работодатели обязаны предоставлять отпуск без сохранения заработной платы. Соответствующие изменения внесены в ч. 2 ст. 128 ТК РФ.

Так, с 7 апреля 2025 года работодатели обязаны предоставлять отпуск без сохранения заработной платы родителям, супругам и детям (в т.ч. совершеннолетним):

военнослужащих, добровольцев, сотрудников, проходивших службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии, увечья либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании; продолжительность отпуска для них составляет до 14 календарных дней в году;

военнослужащих, добровольцев, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходивших службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию, увечье либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы) или исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании, для ухода за ними в соответствии с медицинским заключением; продолжительность отпуска для них составляет до 35 календарных дней в году.

Если сотрудник обратился с письменным заявлением о предоставлении такого отпуска, то отказать ему работодатель не вправе.