

Уважаемый работодатель!

Государственная инспекция труда в Костромской области настоящим информирует, что в текущем году в Российской Федерации продолжают действовать положения Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2022 №9 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации». В соответствии со статьей 357.1 Трудового Кодекса Российской Федерации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации/1.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Таким образом, указанная категория работников обладает государственной социальной гарантией сохранения рабочего места в течение 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года М 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В случае возникновения вопросов и сложностей в правоприменительной практике вышеуказанных норм рекомендуем обращаться за консультацией в Государственную инспекцию труда в Костромской области.